

CENTRE DES MONUMENTS NATIONAUX

Tous les postes du Centre des monuments nationaux sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur handicapé.

OFFRE D'APPRENTISSAGE

Le 05/04/2024

**Apprenti
Assistant/Assistante RH**

Catégorie statutaire : Apprentissage
Affectation : DRH – Département du développement des compétences et du conseil RH (DDCCRH)
Localisation : Hôtel de Sully – 62 rue Saint-Antoine - 75004 PARIS

CONTEXTE

Premier réseau public français culturel et touristique avec **plus de 10 millions de visiteurs par an**, le Centre des monuments nationaux (CMN) est un établissement public du ministère de la Culture administré par un conseil d'administration et dirigé par Madame Marie Lavandier, nommée par décret sur proposition du ministre de la Culture pour une durée de cinq ans renouvelable.

Le CMN a pour mission de veiller à la **conservation et d'ouvrir à la visite près de cent monuments d'exception répartis dans toute la France métropolitaine**. Tous illustrent, par leur diversité, la richesse du patrimoine français.

Les monuments sont gérés par un administrateur avec, à ses côtés, une équipe dont les compétences portent sur les missions administratives et comptables, culturelles, éducatives, d'entretien, de développement domanial, touristique et économique.

Les services du siège accompagnent les monuments pour le développement de ceux-ci sur un certain nombre de sujets clefs : développement économique, éditorial, parcours de visite, affaires domaniales et immobilières, maîtrise d'ouvrage, affaires juridiques, mécénats et partenariats, marchés et politique d'achat, ressources humaines, communication... Le siège a auprès des monuments une fonction d'orientation, de conseil et d'évaluation.

La **Direction des ressources humaines** suit et accompagne, dans une dynamique de réseau, en lien avec une centaine d'interlocuteurs RH, les 1500 agents de l'établissement, répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain. Au sein de celle-ci, le **département du développement des compétences et du conseil RH** est en charge du recrutement, de la mobilité et de la formation des agents du CMN.

MISSIONS

L'apprenti assistant RH (F/H) sera chargé de l'enregistrement des candidatures (postes permanents, temporaires, stage et apprentissage) et du respect des procédures liées aux différents labels du CMN. Ces activités se rapporteront donc plus particulièrement à la sphère du recrutement mais l'apprenti assistant RH (F/H) pourra être mobilisé également sur les questions de mobilité, de formation et les projets stratégiques RH de l'établissement en tant que de besoin.

ACTIVITÉS

Sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de département et en lien avec son tuteur, l'apprenti aura pour missions de :

- Tenir à jour les différents tableaux de suivi (de publication ou de présélection) ;
- Assurer la bonne mise en œuvre du nouveau logiciel de recrutement
- Maintien en condition du logiciel de recrutement Talentsoft
- Publier les offres et avis de vacance sur les interfaces pré-identifiées ;
- Répondre aux sollicitations téléphoniques ou par courriel qui lui seront adressées (de la part des candidats ou des opérationnels des monuments) ;
- Proposer un premier tri des candidatures en réponse à des offres d'emploi, d'apprentissage, de service civique ou de stage ;
- Rédiger à partir de trames pré-remplies, certains documents (décisions, convocations ; etc...) ;
- S'assurer de la mise aux normes (charte graphique et informations récurrentes) des documents diffusés tant en interne qu'en externe, tels que les présentations, les documents d'information, les avis de vacances de poste et les fiches de recrutement ;
- Organisation logistique des réunions : proposition des dates et horaires aux différents participants, réservation des salles, convocation et envoi des documents de travail, listes d'émargement ;

PROFIL RECHERCHÉ

Etudiant en BTS ou DUT dans le domaine de la bureautique, gestion/administration des Ressources Humaines et/ou paie.

Une première expérience (stage ou expérience associative, projet étudiant) dans le domaine des ressources humaines serait appréciée.

COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES

- Bonne maîtrise des outils bureautiques (outlook, excel et word)
- Qualités rédactionnelles fortes
- Aisance orale confirmée

SAVOIR-ÊTRE

- Organisation et rigueur : capacité à suivre conjointement plusieurs sujets et à tenir des délais impartis ;
- Curiosité et dynamisme : intérêt pour le domaine des ressources humaines et pour les outils de gestion de projets ;
- Goût pour le travail en équipe : capacité à rendre compte et à tenir informés les différents membres de l'équipe
- Qualités d'écoute et d'adaptabilité

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Maître d'apprentissage : Kahina IRID-TAMOUD, Chargée de recrutement.

Liaisons hiérarchiques : La cheffe du département du développement des compétences et du conseil RH

Liaisons fonctionnelles : Membres du département (DDCCRH) et membres de la direction des ressources humaines.

Site difficilement accessible aux personnes à mobilité réduite

Les bureaux sont situés dans les hauteurs. Il n'y a ni ascenseur ni monte-charge.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Offre d'apprentissage uniquement (ni professionnalisation, ni partenariat école-entreprise) à pourvoir à compter de septembre 2024.

NB : Le CMN n'est pas éligible à la taxe d'apprentissage et contribue aux frais de formation de ses apprentis par paiement d'une facture. Ce montant ne peut dépasser 8000€/an/apprenti.

Temps de travail hebdomadaire : 35h

Rémunération réglementaire.

Télétravail : non, sauf consignes gouvernementales.

CONTACT ET ENVOI DES CANDIDATURES

Envoi des candidatures :

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le **05/05/2024** à Mme Justine BONHOMME, Directrice des ressources humaines du Centre des monuments nationaux par mail : recrutement@monuments-nationaux.fr avec la référence de l'offre.

Procédure de recrutement :

Une pré-sélection sera effectuée sur dossier (CV et lettre de motivation).

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement. Celles retenues seront reçues pour un entretien.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans ses activités de recrutement. Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

Retrouvez le CMN sur



Facebook : <http://www.facebook.com/leCMN>



Twitter : <http://twitter.com/leCMN>



YouTube : <http://www.youtube.com/c/lecmn>



Instagram : <http://instagram.com/leCMN>

Monuments placés sous la responsabilité du CMN pour être ouverts à la visite

Auvergne-Rhône-Alpes

Château d'Aulteribe
Monastère royal de Brou à Bourg-en-Bresse
Château de Chareil-Cintrat
Château de Voltaire à Ferney
Trésor de la cathédrale de Lyon
Ensemble cathédral du Puy-en-Velay
Château de Villeneuve-Lembron

Bourgogne-Franche-Comté

Chapelle des Moines de Berzé-la-Ville
Cathédrale de Besançon
et son horloge astronomique
Château de Bussy-Rabutin
Abbaye de Cluny

Bretagne

Grand cairn de Barnenez
Sites mégalithiques de Carnac
Site des mégalithes de Locmariaquer
Maison d'Ernest Renan à Tréguier

Centre-Val de Loire

Château d'Azay-le-Rideau
Château de Bouges
Crypte et tour de la cathédrale
de Bourges
Palais Jacques Cœur à Bourges
Tour de la cathédrale
de Chartres
Château de Châteaudun
Château de Fougères-sur-Bièvre
Maison de George Sand à Nohant
Château de Talcy
Cloître de la Psalette à Tours

Grand Est

Château de La Motte Tilly
Palais du Tau à Reims
Tours de la cathédrale de Reims

Hauts-de-France

Tours et trésor de la cathédrale d'Amiens
Château de Coucy
Villa Cavrois à Croix
Château de Pierrefonds
Château de Villers-Cotterêts
Colonne de la Grande Armée à Wimille

Ile-de-France

Château de Champs-sur-Marne
Château de Jossigny
Château de Maisons
Villa Savoye à Poissy et sa loge
Domaine national de Rambouillet
Domaine national de Saint-Cloud
Basilique cathédrale de Saint-Denis
Maison des Jardies à Sèvres
Château de Vincennes

Normandie

Abbaye du Bec-Hellouin
Château de Carrouges
Abbaye du Mont-Saint-Michel

Nouvelle Aquitaine

Tour Pey-Berland à Bordeaux
Château de Cadillac
Abbaye de Charroux
Tours de la Lanterne, Saint-Nicolas
et de la Chaîne à La Rochelle
Abbaye de La Sauve-Majeure
Sites préhistoriques des Eyzies-de-Tayac :
Abri de Cap-Blanc, Grotte des Combarelles,
Grotte de Font-de-Gaume,
Gisement de La Ferrassie, Gisement de La
Micoque, Abri de Laugerie-Haute, Gisement
du Moustier, Abri du Poisson
Site archéologique de Montcaret
Château d'Oiron
Grotte de Pair-non-Pair
Château de Puyguilhem
Site gallo-romain de Sanxay
Grotte de Teyjat

Occitanie

Tours et remparts d'Aigues-Mortes
Château d'Assier
Abbaye de Beaulieu-en-Rouergue
Château et remparts de la cité de Carcassonne
Château de Castelnaud-Bretenoux
Site archéologique et musée d'Ensérune
Château de Gramont
Château de Montal
Site archéologique de Montmaurin
Forteresse de Salses
Fort Saint-André de Villeneuve-lez-Avignon

Paris

Arc de triomphe
Chapelle expiatoire
Colonne de Juillet – Place de la Bastille
Conciergerie
Hôtel de la Marine
Tours de la cathédrale Notre-Dame
Domaine national du Palais-Royal
Panthéon
Musée des Plans-Reliefs
Sainte-Chapelle
Hôtel de Sully

Pays-de-la-Loire

Château d'Angers
Maison de Georges Clemenceau à Saint-Vincent-
sur-Jard

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Cloître de la cathédrale de Fréjus
Site archéologique de Glanum
Château d'If
Villa Kérylos
Trophée d'Auguste à La Turbie
Place forte de Mont-Dauphin
Abbaye de Montmajour
Site Eileen Gray-Etoile de Mer-Le Corbusier à
Roquebrune-Cap-Martin
Hôtel de Sade à Saint-Rémy-de-Provence
Monastère de Saorge
Abbaye du Thoronet